

## UNA FORMAZIONE CONTINUA

In Sopra Steria la **formazione rappresenta un fattore determinante** per lo sviluppo delle competenze che sono alla base della crescita e dello sviluppo delle singole persone e dell'azienda. Ciò con una costante attenzione alle aspettative di ogni singolo dipendente.

## UNA REALTÀ INTERNAZIONALE, SOLIDA E INDIPENDENTE

Sopra Steria, tra i Leader Europei nell'ambito della Trasformazione Digitale, propone una delle offerte più complete di servizi di Consulting, Systems Integration, Software Development e Business Process Services presenti oggi sul mercato.

Forte di oltre **41.000 collaboratori** in più di **20 paesi**, Sopra Steria Group vanta un fatturato 2017 di **3,8 miliardi di euro**. Sopra Steria opera sul territorio italiano con oltre **850 risorse**, attraverso le sue sedi di **Assago (MI)**, **Roma**, **Collecchio (PR)**, **Padova**, **Ariano Irpino (AV)** ed **Asti**.

**+ 41.000**  
collaboratori

**€ 3,8 miliardi**  
Fatturato 2017

**+ 20 paesi**  
in Europa e nel mondo

Consulta le opportunità  
di carriera sul nostro sito  
[www.soprasteria.it/cariere](http://www.soprasteria.it/cariere)



**SOPRA STERIA. HAPPY IDEAS.**

[www.soprasteria.it](http://www.soprasteria.it)

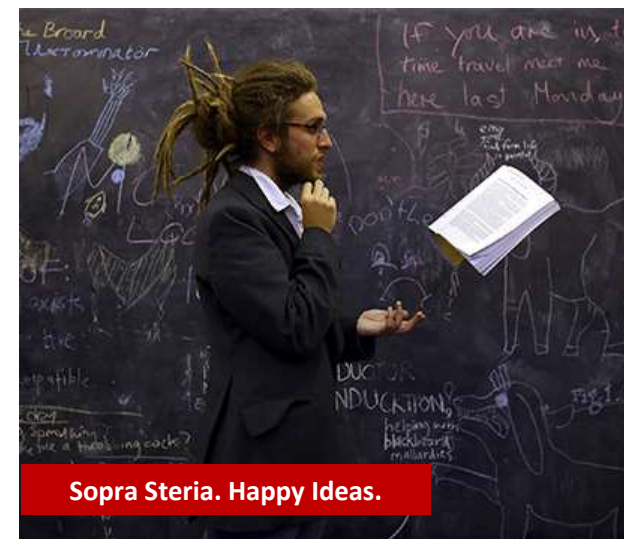
Sopra Steria Group S.p.A.  
Centro Direzionale Milanofiori  
Strada 4 Palazzo A7  
20090 Assago – Milano  
[stages.italy@soprasteria.com](mailto:stages.italy@soprasteria.com)  
[www.soprasteria.it](http://www.soprasteria.it)



Follow us!

sopra  steria

**STAGE 2018**  
Dai il via alla tua  
carriera!



**Sopra Steria. Happy Ideas.**

Uno stage in Sopra Steria è l'occasione ideale per dare il via alla tua carriera: entra a far parte della nostra azienda e partecipa insieme a noi alla Digital Transformation!

Delivering Transformation.Together.

## TIPOLOGIA DI STAGE

Allo scopo di favorire l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro Sopra Steria ha attivato numerose collaborazioni con le principali **università** sul territorio italiano.

Indipendentemente dalle tuo tipo di stage, verrà affiancato un **tutor aziendale**.

- **Tirocinio curriculare:** permette di ottenere i crediti formativi a completamento del piano di studi.
- **Tirocinio extra curriculare:** rivolto a neolaureati che abbiano terminato il loro percorso di studi. Può avere durata massima di 6 mesi ed è ad alto contenuto formativo e professionalizzante.



## ESSERE PARTE DI UN LEADER DELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE

Sopra Steria offre un **ambiente dinamico e stimolante** all'interno del quale costruire il percorso di carriera **in linea con le aspirazioni di ciascuno**.

Un tirocinio consente di vivere da vicino le sfide collaborative che quotidianamente Sopra Steria condivide con primari clienti del mercato nazionale e internazionale.

**Anche tu puoi giocare un ruolo determinante nella nostra squadra**, sfruttando al meglio le tue competenze e il tuo talento.

### AREE DI ATTIVITÀ

- System Integration, Consulting, Big Data & Analytics, Digital Innovation, Supply Chain, CRM, Mobile, Omnichannel Commerce, Cloud, Application Maintenance, ...

### MERCATI

- Fashion & Luxury, Manufacturing, Retail & Services, Telco, Energy, Public Sector, Financial Services, ...

### Alcuni dei clienti con i quali condividiamo il nostro successo

Armani, B&B, Moncler, CREDEM, Salvatore Ferragamo, Fendi, Cedacri, Enel, Banco BPM, Unieuro, Mediamarket, Max Mara, UBI Banca, Leroy Merlin, Eni, Barclays, BPS, Giochi Preziosi, Banco Posta, Poste Italiane, INPS, Amplifon, NCR, INAIL, Cariparma, Che Banca!, Valentino, BNP Paribas, Intesa San Paolo, Fiera Milano, Sogei, ...



## UN'ATTENZIONE PARTICOLARE ALLE PERSONE

Entrare in Sopra Steria significa **sviluppare il proprio bagaglio di competenze**, partecipando attivamente a progetti complessi e sfidanti, sia a livello nazionale che internazionale.

Grazie a una continua formazione e a un costante sviluppo professionale, Sopra Steria offre un'opportunità di crescita attraverso percorsi di carriera strutturati.

## L'EVOLUZIONE AL CENTRO DELLA DINAMICA HR

La nostra dinamica HR è basata su **un'approfondita conoscenza di ciascun dipendente e delle sue aspirazioni**.

Il processo di valutazione, comune a tutte le Country del Gruppo, si svolge con cadenza annuale, comprende momenti chiave che consentono di valutare le competenze e performance, di scambiare opinioni con il proprio Manager sulla crescita e acquisire elementi relativi allo sviluppo del tuo profilo professionale

La vicinanza al cliente, la qualità e l'eccellenza professionale, il rispetto per gli altri, lo spirito di gruppo. Valori fondamentali che chiediamo alle nostre persone di condividere con noi ogni giorno.