

COMUNICATO STAMPA

Sopra Steria ottiene la certificazione di parità di genere

L'azienda ICT guidata da Stefania Pompili annuncia un aumento di donne in organico fino al 40% entro il 2025 e lancia nuove misure per un maggiore equilibrio tra vita privata e lavoro

13 dicembre 2023 - Sopra Steria, società leader in Europa nella consulenza, nei servizi digitali e nello sviluppo di software, ha ottenuto la certificazione di parità di genere. Guidata dall'AD **Stefania Pompili**, Sopra Steria è tra le poche aziende del settore ICT in Italia a contare un organico femminile di oltre il **30%**, di cui il **20%** in posizioni apicali e il **40%** rappresentato in CdA.

Per ridurre la discriminazione tra uomo e donna nelle opportunità di crescita professionale, Sopra Steria punta a creare una cultura inclusiva a favore della parità di genere in tutti i suoi processi e lo fa adottando una serie di misure per garantire il giusto equilibrio tra vita privata e lavoro.

Partendo dalla famiglia, Sopra Steria ha all'attivo politiche di flessibilità e sostegno per i neogenitori, un programma di Welcome back a quanti ritornano dal periodo di congedo, al fine di supportarli nel ritorno alla quotidianità lavorativa, due giorni di paternità in più rispetto alla media nazionale, e un sistema di smartworking all'**80%**, con una presenza minima in sede di 5 giorni al mese. Dal 2024 poi la società integrerà al **100%** la retribuzione prevista durante tutto l'arco temporale del congedo parentale e metterà in atto nuove politiche circa i permessi necessari ai genitori per assistere i figli minori di 18 anni ricoverati in ospedale, che dal mese di gennaio saranno considerati permessi retribuiti.

E per le donne, la società diretta dall'AD **Stefania Pompili punta a portare l'organico al femminile dal 30 al 40% entro il 2025**. Obiettivo che persegue con programmi di formazione ad hoc, come il *Women leadership*, e processi di assunzione rivolti a giovani e donne. Nel 2023 tra **130** nuove posizioni aperte, il **40%** sono state di professioniste e il **60%** laureati sotto i trent'anni.

Il processo di valutazione per la certificazione di parità di genere ha coinvolto dipendenti con ruoli eterogenei e ha attraversato varie aree della vita in azienda. **Per l'Amministratrice delegata Stefania Pompili:** *“Questa importante certificazione rappresenta un passo formale che ci spinge verso un ulteriore miglioramento. Essere un'azienda equa e sostenibile socialmente, oltre che ecologicamente, significa ascoltare le esigenze di tutto l'organico e promuovere, come facciamo da tempo, un'azione di coinvolgimento attivo delle persone per dare forma insieme alla trasformazione culturale che intendiamo attuare. Dobbiamo partire dalle nostre realtà per evolvere e cambiare.”*

Tante le iniziative di inclusione e di parità di genere che Sopra Steria ha, sia all'interno sia all'esterno del contesto aziendale. Tra queste il programma *“Together for greater balance”* e l'adesione al network *“Fondazione Libellula”*, organizzazione no-profit attiva nel campo del contrasto alla violenza di genere. E ancora il programma *“Role model”* in collaborazione con Elis all'interno del progetto Scuola-Impresa, volto a ridurre il gender gap in termini di presenza uomo – donna nel settore ICT.

Sopra Steria

Sopra Steria, riconosciuta come leader europeo tecnologico per la consulenza, i servizi digitali e lo sviluppo software, affianca i suoi clienti nel loro percorso di trasformazione digitale dai benefici tangibili e sostenibili. Fornisce soluzioni end-to-end che rendano aziende e organizzazioni più competitive, coniugando una conoscenza approfondita dei diversi mercati e delle tecnologie più innovative in una dimensione collaborativa. Sopra Steria pone le persone al centro di tutte le sue attività e si impegna a sfruttare al massimo la tecnologia digitale al fine di costruire un futuro positivo per i propri clienti. Con circa 55.000 dipendenti in 30 paesi, il Gruppo ha generato ricavi per € 5,1 miliardi nel 2022. Con circa 1.200 risorse e un fatturato 2022 di 91M€, Sopra Steria opera sul mercato italiano attraverso le sue sedi di Assago (MI), Roma, Collecchio (PR), Padova, Ariano Irpino (AV) e Pozzuoli.